

Повышение производительности труда за счет мотивации и профессионального роста персонала предприятий

Любая организация, фирма или предприятие это динамично развивающаяся структура. На каждом предприятии существуют свои бизнес - процессы. Чем лучше они организованы и выстроены, тем выше КПД каждого работника предприятия.

Всем известен тот факт, что успешное развитие предприятия зависит от внешних и внутренних факторов. Человеческий фактор является одним из важнейших внутренних факторов, влияющих на работу предприятия.

Любой руководитель осознает важность наличия в его организации квалифицированного персонала. Он понимает, что современное оборудование, офисная техника, программные системы дадут отдачу только при наличии обученного персонала. Чем профессиональней и сплоченней команда работников предприятия, тем более сложные задачи они смогут воплотить в жизнь.

В докладе обсуждаются пути решения ситуаций, с которыми сталкивается каждый руководитель:

- не качественное исполнение задания сотрудниками;
- срыв производственных сроков;
- отсутствие у работников желания профессионального роста и повышения квалификации;
- отсутствие энтузиазма и желания повышать производительность и качество труда;
- узкий профессиональный кругозор работников;
- сложность поиска профессиональных работников, преданных своему делу;
- низкий уровень восприятия новой стратегической информации.

В свою очередь, приходя на предприятие, работники сталкиваются со следующим положением дел:

- низкая оплата труда;
- отсутствие перспектив роста;
- отсутствие мотивационной среды;
- отсутствие системы обучения, отвечающей сегодняшним темпам развития информационного пространства.

Можно с уверенностью сказать, что вышеперечисленные ситуации, приводят к большим финансовым потерям на производстве. В конечном счете, это отражается на каждом работнике предприятия.

Жесткая конкуренция в мире бизнеса диктует новые правила работы - выживет сильнейшей. Поэтому, для победы в конкурентной борьбе предприятию на производственном уровне требуется:

- команда единомышленников, объединенных и увлеченных идеей созидания и развития производства;
- применение в работе передовых методов организации труда, открывающих возможность выпуска новых изделий с высоким качеством и низкой себестоимостью.

Как не печально признавать, но на сегодняшний момент самым слабым звеном в производственных бизнес - процессах является человек. Это обусловлено тем, что в условиях расширяющейся информационной среды с каждым годом становится все труднее находить знания, действительно необходимые для работы.

Технические и программные средства с каждым годом становятся все сложнее, а формы обучения их использованию остаются, по сути, теми же, что и раньше. Это приводит к тому, что персоналу приходится годами изучать новое оборудование или программные средства, а когда человек начинает использовать все их возможности, оказывается, что они уже устарели и на смену им пришли более совершенные средства, которые опять надо изучать.

Отсюда напрашивается вывод, что нужно применять новые формы обучения, которые

позволят человеку изучать и применять новые знания на практике за более короткий период времени.

В докладе рассказывается о новом проекте «Успех» реализации программной среды информационной поддержки постоянного электронного обучения персонала. Проект разрабатывается в рамках комплекса автоматизации подготовки производства ТехноПро.